



TEST GENERAL DE CONOCIMIENTOS

1. Garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional es competencia de los/de las:

- a) Cortes Generales.
- b) Fuerzas Armadas.
- c) Sindicatos y Asociaciones Empresariales.
- d) Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

2. La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la Ley y a los derechos de los demás son el fundamento del:

- a) Orden jurídico y la paz social.
- b) Orden político y dicha paz social.
- c) Orden social y la paz jurídica.
- d) Orden constitucional y la paz política.

3. La mayoría de edad en España se produce al:

- a) Emanciparse.
- b) Empadronarse coma cabeza de familia.
- c) Jurar la Constitución.
- d) Cumplir los 18 años.

4. La Constitución se ha reformado el:

- a) 27 de diciembre de 1978.
- b) 27 de agosto de 1992.
- c) 25 de julio de 1992.
- d) Nunca.



5. La reforma de la Constitución se ha efectuado para:

- a) Conceder el sufragio activo a los extranjeros.
- b) Conceder el sufragio pasivo a los extranjeros.
- c) Reconocer todo tipo de sufragio a los españoles.
- d) Autorizar la firma del Tratado de Maastricht.

6. ¿En cuántos Capítulos se encuentra dividido el Título I de la Constitución?

- a) En dos.
- b) En tres.
- c) En cuatro.
- d) En cinco.

7. Según la Constitución, la soberanía nacional reside en:

- a) El Gobierno.
- b) Las Cortes Generales.
- c) El jefe del Estado.
- d) El pueblo español.

8. ¿En qué Título constitucional se reconocen las diferentes lenguas oficiales españolas?

- a) En el Título Preliminar.
- b) En el Título f.
- c) En el Título II.
- d) En el Título III.

9. La Corona es tratada en la Constitución en el Título:



- a) Preliminar.
- b) I.
- c) II.
- d) III.

10. A las Cortes Generales dedica la Constitución su Título:

- a) II
- b) III.
- c) IV.
- d) VI.

11. ¿Donde establece la Constitución la forma del nombramiento del presidente del Gobierno y de los ministros, así como su cese y responsabilidades?

- a) En su Título III.
- b) En su Título IV.
- c) En su Titulo V.
- d) En su Título VI.

12. El Título I de la Constitución trata:

- a) De los derechos y deberes fundamentales.
- b) De la organización territorial del Estado.
- c) De la Corona.
- d) De los Estatutos de Autonomía.

13. De las relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales se ocupa la Constitución en su Título:

- a) VI.



- b) VII.
- c) VIII.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

14. El Título VI de la Constitución trata:

- a) De las relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales.
- b) De la organización territorial del Estado.
- c) Del Gobierno y la Administración.
- d) Del Poder Judicial.

15. En cuanto al número de artículos que contiene, ¿Cuál es el Título más extenso de la Constitución?

- a) El Título I.
- b) El Título II.
- c) El Título X.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

16. En cuanto al número de artículos que contiene, ¿Cuál es el Título más breve de la Constitución?

- a) El Título I.
- b) El Título II.
- c) El Título X.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

17. ¿Qué denominación recibe el supremo órgano consultivo del Gobierno?

- a) Consejo de Estado.
- b) Consejo del Reino.



- c) Tribunal Constitucional.
- d) Defensor del Pueblo.

18. ¿En qué Título constitucional se aborda la elaboración de los presupuestos generales del Estado?

- a) En el Título VIII.
- b) En el Título IX.
- c) En el Título X.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

19. Los criterios básicos de la Administración Local son fijados en la Constitución:

- a) En su Título VII.
- b) En su Título VIII.
- c) En su Título IX.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

20. Las competencias que pueden asumir las Comunidades Autónomas se contemplan en la Constitución:

- a) En el mismo Título que regula los principios básicos de Municipios y Provincias.
- b) En el Título VIII.
- c) En el Título que lleva por rotulo de la organización territorial del Estado.
- d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

21. Al Tribunal Constitucional dedica la Constitución:

- a) Su Título VII.
- b) Su Título VIII.
- c) Su Título IX.



d) Un Título distinto de los anteriores.

22. En virtud de la disposición adicional primera de la Constitución, ¿podrán los navarros, si así se contemplara en su antiguo Fuero, participar en las elecciones de Diputados, Senadores, concejales, alcaldes o miembros del Parlamento navarro, antes de cumplir los 18 años?

- a) Podrán ser electores, pero no elegibles.
- b) Podrán ser elegibles, pero no electores.
- c) Podrán ser electores y elegibles.
- d) No podrán ser electores ni elegibles.

23. En virtud de la disposición adicional primera de la Constitución, los navarros menores de edad podrán efectuar en el ámbito privado aquellas operaciones o acciones amparadas por su Fuero, aunque no se reconozcan en el Derecho común.

- a) Cierto.
- b) Falso.
- c) Se exceptúan las transmisiones de bienes inmuebles.
- d) Se exceptúan las operaciones de préstamo.

24. La vigente Constitución española no establece entre sus principios básicos:

- a) Un Estado social y democrático de Derecho.
- b) Una monarquía parlamentaria.
- c) Un sistema parlamentario bicameral.
- d) Un Estado unitario centralizado.

25. ¿A cuál de las Constituciones españolas se le conoce popularmente con el nombre de «La Pepa»?

- a) A la de Bayona, de 1808.
- b) A la de Cádiz, de 1812.



- c) A la de 1931.
- d) A la de 1978.

26. Una de las diferencias entre regímenes monárquicos y republicanos radica:

- a) En que el Monarca esta conferido normalmente de facultades más amplias que el presidente de la República.
- b) En el carácter vitalicio del titular de la Corona.
- c) En la forma de designación de los representantes populares del poder legislativo.
- d) En que el Monarca asume la titularidad de la Corona, pero no la Jefatura del Estado.

27. Nuestro país ha conocido:

- a) Una etapa republicana.
- b) Dos etapas republicanas.
- c) Tres etapas republicanas.
- d) Cuatro etapas republicanas.

28. Dentro de las diferentes formas monárquicas, el Rey esta conferido:

- a) De las mismas facultades en la Monarquía absoluta que en la constitucional.
- b) De menores facultades en la Monarquía constitucional que en la parlamentaria.
- c) De las mismas facultades en la Monarquía constitucional que en la parlamentaria.
- d) De mayores facultades en la Monarquía constitucional que en la parlamentaria.

29. La Monarquía parlamentaria se caracteriza por el hecho de que el Rey:

- a) Comparte con el Parlamento las funciones legislativas.
- b) Ostenta la Presidencia del Parlamento.
- c) Debe gozar de la confianza del Parlamento.



d) Carece de funciones ejecutivas y legislativas.

30. Una forma política en la que el Rey gobierna no es en ningún caso una Monarquía:

- a) Parlamentaria.
- b) Constitucional.
- c) Absoluta.
- d) Soberana.

31. Según la vigente Constitución:

- a) La forma política del Estado español es la Monarquía parlamentaria.
- b) El Rey no es el jefe del Estado.
- c) El Rey no ostenta el mando supremo de las Fuerzas Armadas.
- d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

32. Entre las funciones que en la Constitución se atribuyen al Rey se encuentra la de:

- a) Nombrar al presidente del Gobierno, sin más tramites, una vez conocidos los resultados de las elecciones generales.
- b) Nombrar y separar a los miembros del Gobierno, a propuesta de su presidente.
- c) Ejercer el derecho de gracia y conceder indultos generales.
- d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

33. Corresponde al Rey sancionar y promulgar:

- a) Los proyectos de Ley.
- b) Las proposiciones de Ley.
- c) Las leyes.
- d) Las tres respuestas anteriores son correctas.



34. De las siguientes afirmaciones hay una que no es correcta respecto a la persona del Rey.

- a) Es el símbolo de la unidad del Estado.
- b) Es responsable de todos sus actos.
- c) Es el jefe del Estado.
- d) Es inviolable.

35. El Rey debe sancionar las leyes en el plazo máximo de:

- a) Diez días.
- b) Quince días.
- c) Veinte días.
- d) Treinta días.

36. ¿Puede el Rey negarse a sancionar las leyes?

- a) Si, en todo caso.
- b) No, en ningún caso.
- c) Sólo cuando sean claramente inconstitucionales.
- d) Sólo cuando impidan el ejercicio de derechos fundamentales.

37. La sanción de las leyes:

- a) Debe ser refrendada por el presidente del Congreso de los Diputados.
- b) Debe ser refrendada por el presidente del Senado.
- c) Debe ser refrendada por el presidente del Gobierno.
- d) No necesita refrendo.

38. Entre las funciones del Rey no figura la de:



- a) Proponer el candidato a la Presidencia del Gobierno.
- b) Proponer el nombramiento de los miembros del Gobierno.
- c) Convocar las Cortes Generales.
- d) Convocar elecciones.

39. El Rey convocara el Congreso de los Diputados:

- a) Dentro de los veinticinco días siguientes a la celebración de las elecciones.
- b) Dentro de los veinte días siguientes a la celebración de las elecciones.
- c) Dentro de los quince días siguientes a la celebración de las elecciones.
- d) No es función del Rey convocar el Congreso.

40. La Corona de España es hereditaria en los sucesores:

- a) De la dinastía borbónica.
- b) De S.M. don Alfonso XIII.
- c) Del Príncipe de Asturias.
- d) De S.M. don Juan Carlos I de Borbón

41. No caracteriza a la Corona de España:

- a) Simbolizar la unidad y permanencia del Estado.
- b) La Presidencia ordinaria del Consejo de ministros.
- c) El mando supremo de las Fuerzas Armadas.
- d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

42. ¿Puede una mujer ostentar la titularidad de la Corona de España?

- a) Si, pero solo como Reina consorte.



- b) Si, y con mayor probabilidad que los varones.
- c) Si, con igual probabilidad que los varones.
- d) Si, pero con menor probabilidad que los varones.

43. La Reina consorte o el consorte de la Reina, ¿pueden asumir funciones constitucionales?

- a) Si, en todo caso.
- b) No, en ningún caso.
- c) No, salvo lo dispuesto para la Regencia.
- d) Si, en todo caso, pero con la expresa autorización de las Cortes Generales.

44. Según la Constitución, la sucesión en el trono seguirá el orden:

- a) Descendente, nunca ascendente.
- b) Regular de las líneas establecidas en Derecho común para la herencia.
- c) Regular de primogenitura y representación.
- d) Regular de líneas y grados.

45. En la sucesión el trono:

- a) Dentro del mismo grado de parentesco se prefiere siempre la persona de más edad a la de menos.
- b) Dentro del mismo grado de parentesco se prefiere el varón a la mujer.
- c) Se prefiere en todos los casos la persona de más edad a la de menos.
- d) Se prefiere en todos los casos el varón a la mujer.

46. El Príncipe heredero de la Corona de España tiene la dignidad de:

- a) Príncipe de España.
- b) Príncipe de Asturias.



c) Príncipe de España y los demás títulos vinculados tradicionalmente al sucesor de la Corona de España.

d) Príncipe de Asturias y los demás títulos vinculados tradicionalmente al sucesor de la Corona de España.

47. En el supuesto de que se extingan todas las líneas llamadas en Derecho a la sucesión a la Corona de España:

- a) Decidirán las Cortes Generales.
- b) Decidirá el pueblo en referéndum.
- c) Se nombrará Rey al Regente.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

48. ¿Puede ostentarse el cargo de Rey siendo menor de edad?

- a) Si.
- b) Si, pero para ello se precisa la expresa autorización de las Cortes Generales.
- c) No, porque el Rey será en todo caso el Regente.
- d) No, porque el Rey será en todo caso su tutor.

49. De acuerdo con la Constitución, una persona con derechos sucesorios al trono quedaría automáticamente excluida en la sucesión a la Corona si contrae matrimonio contra la expresa prohibición:

- a) Del Rey.
- b) De las Cortes Generales.
- c) Del Rey o de las Cortes Generales.
- d) Del Rey y de las Cortes Generales.

50. Las abdicaciones, renunciaciones y dudas que surjan en el orden de sucesión a la Corona deberán resolverse por:



- a) La Casa de Su Majestad el Rey.
- b) Ley orgánica.
- c) Ley ordinaria.
- d) El Consejo de ministros.

51. Para merecer la Regencia, ¿se exige en la Constitución algún requisito especial?

- a) No, ninguno.
- b) Si, ser español de nacimiento y mayor de edad.
- c) Si, ser español y mayor de edad.
- d) Si, ser mayor de edad.

52. El Regente ejerce las funciones del Rey mientras este:

- a) Sea menor de edad.
- b) Se encuentre inhabilitado para el ejercicio de sus funciones.
- c) Sea menor de edad o se encuentre inhabilitado para el ejercicio de su autoridad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

53. En el supuesto de que el Rey fuera menor de edad, la Regencia sería ejercida en primer lugar:

- a) Por su padre o madre.
- b) Por la persona mayor de edad más próxima a suceder en la Corona.
- c) Por su abuelo paterno.
- d) Por la persona que en su testamento hubiese nombrado el Rey difunto.

54. Si no vivieran la persona o personas a las que se alude en la pregunta anterior, la Regencia se ejercería:



- a) Por la persona más próxima a suceder en la Corona.
- b) Por la persona que en su testamento hubiese nombrado el Rey difunto.
- c) Por el abuelo paterno del Rey.
- d) Por la persona mayor de edad más próxima a suceder en la Corona.

55. En el caso de que el Rey mayor de edad se inhabilitare para el ejercicio de su autoridad, la Regencia sería ejercida en primer lugar:

- a) En toda casa, por el Príncipe heredero.
- b) Por el padre del Rey.
- c) Por el Príncipe heredero, si es mayor de edad.
- d) Por la persona de más edad más próxima a suceder en la Corona.

56. Para que la inhabilitación del Rey se lleve a efecto, es preciso que sea reconocida por.

- a) Las Cortes Generales.
- b) El Gobierno.
- c) Las Cortes Generales o el Gobierno.
- d) Las Cortes Generales y el Gobierno.

57. De no existir persona a quien corresponda la Regencia, ¿qué órgano es competente para nombrarla?

- a) Las Cortes Generales.
- b) El Gobierno.
- c) Las Cortes Generales o el Gobierno.
- d) Las Cortes Generales y el Gobierno.

58. En el caso anterior, ¿cuántas personas deben ser nombradas para ejercer la Regencia?

- a) Una, en todo caso.



- b) Varias, en todo caso.
- c) Una, tres o cinco, que sean parientes del Rey.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

59. Por vía testamentaria, ¿puede el Rey nombrar Regente del nuevo Rey?

- a) No, puesto que, aunque lo nombrara, no tendría validez alguna.
- b) Sí, y en todo caso tendría plena validez.
- c) Sólo si la autorizan las Cortes Generales.
- d) Sólo si la autoriza el Gobierno.

60. En el supuesto de que el padre del Rey contrajera nuevo matrimonio desempeñando la Regencia:

- a) No hay ningún impedimento para que la siga desempeñando.
- b) Tendría que renunciar al cargo y las Cortes Generales nombraran un nuevo Regente.
- c) Tendrá que renunciar al cargo y la Regencia pasaría a ejercerse por el pariente del Rey mayor de edad más próximo a suceder en la Corona.
- d) Tendrá que renunciar al cargo y el tutor del Rey será automáticamente el nuevo Regente.

61. Por vía testamentaria, ¿puede el Rey nombrar tutor del nuevo Rey?

- a) Sí.
- b) No.
- c) Sólo si lo autoriza el Gobierno.
- d) Sólo si lo autorizan las Cortes Generales.

62. Los cargos de Regente y de tutor del Rey, ¿pueden ostentarse simultáneamente por la misma persona?

- a) Nunca.



- b) Si, en todo caso.
- c) Solo si recaen sobre el padre o la madre del Rey.
- d) Solo si recaen sobre el padre, la madre o un ascendiente directo del Rey.

63. En su caso, el cargo de tutor del Rey será desempeñado en primer lugar:

- a) Por el padre o la madre del Rey.
- b) Por la persona que en su testamento hubiese nombrado el Rey difunto.
- c) Por la persona mayor de edad más próxima a suceder en la Corona.
- d) Por la persona que nombren las Cortes Generales.

64. Para que la persona aludida en la pregunta anterior pueda desempeñar el cargo de tutor del Rey, ¿precisa algún requisito especial?

- a) No, ninguno.
- b) Si, ser español de nacimiento y mayor de edad.
- c) Si, ser español y mayor de edad.
- d) Si, ser mayor de edad.

65. En defecto de la persona a que se refieren las dos preguntas anteriores, ¿quién desempeñaría el cargo de tutor del Rey?

- a) El padre o la madre del Rey.
- b) La persona que en su testamento hubiese nombrado el Rey difunto.
- c) La persona de más edad más próxima a suceder en la Corona.
- d) El padre o la madre del Rey, mientras permanezcan viudos.

66. Si el padre del Rey contrae matrimonio al tiempo de desempeñar el cargo de tutor del Rey:

- a) No hay ningún impedimento para que lo siga ejerciendo.
- b) Tendrá que renunciar al cargo y las Cortes Generales nombraran a un nuevo tutor.



c) Tendrá que renunciar al cargo y este pasaría a ejercerse por el pariente del Rey mayor de edad más próximo a suceder en la Corona.

d) Tendrá que renunciar al cargo y éste pasaría a ejercerse por el Regente.

67. De no existir nadie a quien legalmente corresponda el cargo de tutor del Rey, ¿cuántas personas serán nombradas por el órgano competente para ejercer tal cargo?

a) Una sola.

b) Varias.

c) Una, tres o cinco, parientes del Rey.

d) Una, tres o cinco.

68. En todo caso, el ejercicio de la tutela del Rey es incompatible con el:

a) De la Regencia.

b) De Diputado o Senador.

c) Desempeño de toda actividad comercial, financiera o industrial.

d) Son correctas las respuestas b) y c).

69. El tutor del Rey:

a) Ejerce las funciones del Rey mientras este es menor de edad.

b) Ejerce las funciones del Rey mientras este se encuentra inhabilitado para el ejercicio de su autoridad.

c) Desempeña funciones de representación privada del Rey.

d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

70. En el caso de que contrajera matrimonio la hermana mayor del Rey estando desempeñando las funciones de Regente y tutor del Rey:

a) No hay impedimento alguno para que las siga desempeñando.



- b) Deberá renunciar a ambos cargos.
- c) Deberá renunciar al cargo de Regente, pero no al de tutor.
- d) La situación aludida es inconstitucional.

71. El Rey no puede:

- a) Distribuir libremente la cantidad global que recibe para el sostenimiento de su Familia y Casa Real.
- b) Declarar la guerra a otros países, ni aun con autorización de las Cortes Generales.
- c) Conceder indultos generales.
- d) Presidir las sesiones del Consejo de ministros, a petición del presidente del Gobierno.

72. La cantidad global destinada al sostenimiento de la Familia y Casa Real:

- a) Debe ser justificada posteriormente por el Monarca, con indicación de las partidas que han sido asignadas.
- b) No figura en los Presupuestos Generales del Estado, lo cual indica que se concede por el Gobierno sin aprobación parlamentaria.
- c) Figura en los Presupuestos Generales del Estado, por lo que se concede con aprobación parlamentaria.
- d) Son correctas las respuestas a) y c).

73. La irresponsabilidad del Rey se circunscribe:

- a) A todas sus actuaciones, sean públicas o privadas.
- b) A las actuaciones ejercidas en el desempeño de su cargo.
- c) Exclusivamente a sus actuaciones refrendadas.
- d) Exclusivamente a sus actuaciones sin refrendo.



74. Por medio del refrendo, de los actos del Rey se responsabilizan:

- a) Las Cortes Generales.
- b) El Gobierno.
- c) El Gobierno o las Cortes Generales.
- d) Las personas que la otorgan.

75. Los actos del Rey deben ser refrendados por:

- a) El presidente del Gobierno.
- b) Los ministros.
- c) El presidente del Congreso de los Diputados.
- d) Todos los citados, según los casos y circunstancias.

76. La Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales en su art. 15 establece los principios de la acción preventiva, señale cuál de los siguientes es falso:

- a) Evitar los riesgos
- b) Adaptar el trabajo a la persona
- c) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- d) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva

77. Respecto de las obligaciones del empresario en cuanto a consultar a los trabajadores, con la debida antelación, no es cierto que deba consultar la adopción de las decisiones relativas a:

- a) La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud de los trabajadores, derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.
- b) La organización y desarrollo de las actividades de prevención de la salud y protección frente a los riesgos profesionales en la empresa, incluida la designación de los trabajadores encargados de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.
- c) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.
- d) El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.



78. Según la Ley de prevención de riesgos laborales los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, podrán ser usados con fines discriminatorios o en perjuicio del trabajador:

- a) No
- b) Solo en caso de enfermedades contagiosas
- c) Si, siempre que se notifique al trabajador afectado
- d) Si

79. El incumplimiento de los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales:

- a) Dará lugar a su despido inmediato de la empresa o pérdida de la condición de funcionario publico
- b) No lleva aparejada ninguna consecuencia si no se producen resultados perjudiciales
- c) Tendrá la consideración de incumplimiento laboral, a los efectos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o de falta, en su caso, según la normativa de Régimen Disciplinario de los funcionarios Públicos o del Personal Estatutario al servicio de las Administraciones Publicas.
- d) Ninguna de las contestaciones anteriores es correcta.

80. “El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asistiendo y asesorando para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados” es, de acuerdo con la Ley 31/1995, la definición de:

- a) Servicio de salud
- b) Comité de seguridad y Salud
- c) delegados de Prevención
- d) Servicio de Prevención

81. Será considerado en todo caso como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al crédito horario de horas mensuales retribuidas previsto en la letra e) del artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores:

- a) El correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y a cualesquiera otras convocadas por el empresario en materia de prevención de riesgos.
- b) El tiempo utilizado por los delegados de Prevención para acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo del medio ambiente de trabajo, así como a los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social en las visitas y verificaciones que realicen en los centros de trabajo para



comprobar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, pudiendo formular ante ellos las observaciones que estimen oportunas.

- c) El dedicado a ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
- d) El utilizado para realizar visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo.

82. Según la Ley de prevención de riesgos laborales, la función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales corresponde a:

- a) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- b) Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- c) Servicios de Medicina Preventiva
- d) Servicios de Prevención

83. La Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales no será de aplicación:

- a) A los fabricantes, importadores y suministradores y trabajadores autónomos, sin perjuicio de sus normas específicas
- b) A las Sociedades cooperativas, en las que existan socios con prestación de su trabajo personal, con las peculiaridades derivadas de su normativa específica.
- c) A los establecimientos penitenciarios.
- d) A la relación laboral de carácter especial al Servicio del Hogar Familiar

84. Los delegados de prevención serán:

- a) Nombrados entre los trabajadores con titulación de técnico básico en prevención de riesgos laborales
- b) Designados por y entre los representantes de los trabajadores
- c) Los designa la empresa para dicho cargo
- d) Trabajadores fijos de la empresa

85. De acuerdo a lo indicado en la Ley 31/1995, la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo constituye:



- a) Daño irreparable
- b) Riesgo Laboral
- c) Condición del puesto de trabajo
- d) Justifica el absentismo laboral

86. De acuerdo con la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales, el empresario podrá:

- a) Designar uno o varios trabajadores para ocuparse de dicha actividad
- b) Constituir un servicio de prevención propio
- c) Concertar dicho servicio con una entidad especializada ajena a la empresa
- d) Las tres opciones anteriores están prevista en la Ley 361/1995

87. Según el art. 35 de la Ley 35/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, los delegados de Prevención serán designados de manera que:

- a) De 100 a 500 trabajadores le corresponden 3 delegados
- b) De 501 a 1000 trabajadores le corresponden 4 delegados
- c) De 2000 a 3000 trabajadores le corresponden 6 delegados
- d) De 4000 a 8000 trabajadores le corresponden 8 delegados

88. De acuerdo con el art. 29 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, tendrán el deber de:

- a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario
- b) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos imprevisibles, las máquinas, aparatos, herramientas y en general cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad
- c) Informar de inmediato a la autoridad laboral, acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe por motivos razonables un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

89. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, para constituir un Comité de Seguridad y Salud ¿Qué número mínimo de trabajadores debe tener la empresa?



- a) 30
- b) 40
- c) 50
- d) 60

90. Según la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales “El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo” es la definición de:

- a) Condición de trabajo
- b) Prevención
- c) Equipo de trabajo
- d) Previsión

91. Según el artículo 32 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social ¿Podrán desarrollar directamente las funciones correspondientes a los Servicios de Prevención ajenos?

- a) No
- b) Si, en los términos y condiciones que se establezcan en las disposiciones de aplicación y desarrollo
- c) Si, en cualquier caso
- d) Solo en empresas de más de 1000 trabajadores

92. No será una obligación de los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- b) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- c) Poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.
- d) Cooperar con el empresario para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.



93. El empresario deberá elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral una serie de documentos, relativos a las obligaciones establecidas en la Ley 31/1995, entre los que no se encuentran:

- a) Plan de prevención de riesgos laborales.
- b) Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- c) Resultados de los controles del estado de salud de los trabajadores
- d) Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo

94. Los trabajadores con relaciones de trabajo temporales o de duración determinada, así como los contratados por empresas de trabajo temporal, en materia de seguridad y salud:

- a) Deberán disfrutar del mismo nivel de protección que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios.
- b) Podrán disfrutar del mismo nivel de protección que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios
- c) Deberán disfrutar de un nivel de protección mayor que los restantes trabajadores de la empresa en la que prestan sus servicios
- d) Deberán disfrutar del nivel de protección que la empresa en la que prestan sus servicios estime necesario proporcionarles.

95. El empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, en materia de, señale la incorrecta:

- a) Plan de prevención de riesgos laborales
- b) Evaluación de riesgos
- c) Información de las autoridades laborales
- d) Vigilancia de la salud.

96. ¿Cuál es la Ley que regula actualmente la materia de prevención de riesgos laborales?

- a) La Ley 31/1995, de 6 de diciembre que entró en vigor el 10 de febrero de 1996
- b) La Ley 31/1995, de 5 de noviembre que entró en vigor el 12 de febrero de 1996
- c) La Ley 31/1995, de 6 de abril que entró en vigor el 8 de febrero de 1996



d) La Ley 31/1995, de 8 de noviembre que entró en vigor el 10 de febrero de 1996

97. Las disposiciones de carácter laboral contenidas en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y en sus normas reglamentarias tendrán en todo caso el carácter de:

- a) Derecho necesario máximo disponible
- b) Derecho necesario mínimo indisponible
- c) Derecho necesario máximo indisponible
- d) Derecho necesario mínimo disponible

98. El incumplimiento por los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos tendrá la consideración de:

- a) Incumpliendo contractual o de falta conforme a la normativa de funcionarios
- b) Incumplimiento laboral o de falta
- c) No se contempla en la Ley
- d) ninguna es correcta

99. El empresario podrá asumir personalmente el deber de prevención de riesgos laborales, siempre que desarrolle de forma habitual su actividad en el centro de trabajo y tenga la capacidad necesaria, en las empresas de:

- a) Hasta 6 trabajadores
- b) hasta 9 trabajadores
- c) Hasta 10 trabajadores
- d) Hasta 21 trabajadores

100. Corresponde la defensa de los intereses de los trabajadores en materia de prevención de riesgos en el trabajo a:

- a) Comités de Empresa
- b) delegados de personal
- c) Representantes sindicales
- d) delegados de Prevención



101. Con respecto al permiso de paternidad, la ley de igualdad efectiva de mujeres y hombres establece:

- a) Un permiso de 10 días.
- b) Un total de 6 semanas obligatorias, ininterrumpidas y a jornada completa, que serán las inmediatas posteriores a la fecha del nacimiento.
- c) Un permiso de 15 días por nacimiento y de 10 en caso de acogimiento o adopción de un hijo o hija.
- d) Un permiso de 15 días sólo en embarazos con riesgo

102. ¿Cuál de los siguientes conceptos no están definidos en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?:

- a) El concepto de transversalidad del principio de igualdad de trato de mujeres y hombres.
- b) Los conceptos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- c) El concepto de hetero tutela institucional.
- d) Los conceptos de discriminación directa e indirecta.

103. El Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado establece que:

- a) En todos los cuerpos generales y especiales de la Administración General del Estado existirá el mismo número de hombres que de mujeres.
- b) La composición de los tribunales y de las comisiones permanentes de selección para el acceso al empleo público se ajustará al criterio de paridad entre ambos sexos.
- c) Mediante Real Decreto del Consejo de ministros se creará, en el plazo de seis meses, la Dirección General para la Promoción de la Igualdad de Género, adscrita al Ministerio de Administraciones Públicas
- d) El Gobierno promoverá las reformas legales oportunas para crear una nueva retribución complementaria destinada a retribuir el desempeño de los puestos de trabajo en condiciones de igualdad.

104. El gobierno aprobará un Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos vinculados o dependientes de ella:

- a) Anualmente.
- b) Cada dos años.
- c) semestralmente.



d) Al inicio de cada legislatura.

105. Las ausencias por riesgos durante el embarazo, enfermedades causadas por el mismo, el parto y la lactancia:

- a) Ninguna es correcta.
- b) Son causas de despido nulo en algunos casos.
- c) No pueden considerarse como falta de asistencia, a efectos de despido.
- d) Son consideradas causas de despido.

106. Entre las causas de suspensión de contrato que establece la ley de igualdad efectiva de mujeres y hombres se encuentran:

- a) Los permisos de adopción y acogimiento de menores de más de 6 años si son discapacitados, o tienen especiales dificultades de inserción social y laboral debidamente acreditadas.
- b) Los permisos de adopción y acogimiento de los menores de más de 6 años con dificultades de inserción social.
- c) Los permisos de adopción y acogimiento de menores de menos de 6 años discapacitados, o con dificultades de inserción social y familiar.
- d) Los permisos de adopción y acogimiento de menores de más de 6 años si son discapacitados, o tienen especiales dificultades de inserción social y familiar debidamente acreditadas

107. Gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición por discriminación por razón de sexo:

- a) Todas las mujeres.
- b) Todas las personas.
- c) Todos los españoles y residentes extranjeros.
- d) Todos los ciudadanos.

108. Las funcionarias que hayan sido víctimas de violencia de género, respecto a la provisión de puestos de trabajo:

- a) Tendrán derecho preferente.
- b) Tendrán derecho subsidiario.
- c) No tendrán derecho alguno.



d) Tendrán derecho complementario.

109. ¿Qué órgano debe realizar el seguimiento del Acuerdo del Consejo de ministros por el que se adoptan medidas para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres?:

- a) El Instituto de la Mujer.
- b) El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- c) La Vicepresidencia primera del Gobierno.
- d) El Defensor del Pueblo.

110. La violencia de género no comprende:

- a) La privación arbitraria de libertad.
- b) Las coacciones.
- c) Todo acto de violencia física y psicológica.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

111. Señala la afirmación falsa. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres determina que:

- a) El Gobierno atenderá al principio de presencia equilibrada de mujeres y hombres en el nombramiento los titulares de los órganos directivos.
- b) Los proyectos de disposiciones de carácter general deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género.
- c) Las convocatorias de pruebas selectivas para el acceso al empleo público se acompañarán de un informe de impacto de género.
- d) El nombramiento de profesores en cursos de formación públicos deberá ser paritario.

112. La ley de igualdad efectiva de mujeres y hombres ¿amplía la posibilidad de reducir la jornada por razones de guarda legal?:

- a) No, la ley de igualdad efectiva de mujeres y hombres no contempla ese aspecto.
- b) Sí, amplía la posibilidad de reducir la jornada por razones de guarda legal para el cuidado directo a los menores de 12 años.
- c) Sí, amplía la posibilidad de reducir la jornada por razones de guarda legal para el cuidado directo a los menores de 6 años.
- d) Sí, solo en los casos que los menores sean discapacitados.



113. La igualdad formal entre hombres y mujeres se consagra en nuestra Constitución de 1978 en el artículo:

- a) 14.
- b) 15.
- c) 9
- d) 18.

114. ¿Cómo se puede definir "conciliar" dentro del contexto de la igualdad de oportunidades? Señala la definición más completa:

- a) La posibilidad de hacer compatibles la vida personal y laboral de las personas trabajadoras.
- b) La posibilidad de hacer compatible la vida laboral de las mujeres con los hombres.
- c) La posibilidad de hacer compatibles la vida laboral y el ocio de las personas trabajadoras.
- d) La posibilidad de hacer compatibles la vida laboral, personal y familiar de las mujeres.

115. ¿Qué artículo de la Constitución establece la prohibición de discriminación por razón de sexo?:

- a) El artículo 17.
- b) Se establece en el preámbulo constitucional.
- c) Ninguna respuesta es correcta.
- d) El artículo 12.

116. En la actualidad, se pretende que, en las bases de los concursos de provisión de puestos de trabajo en el seno de la Administración Pública, a efectos de valoración de méritos, se tenga en cuenta:

- a) La experiencia.
- b) La formación.
- c) Las razones de guarda legal de menores o atención a personas mayores.
- d) La antigüedad.

117. La situación en que una persona es, haya sido o pueda ser tratada de manera menos favorable que en otra situación comparable por razón de sexo, se denomina:

- a))Discriminación indirecta.
- b) Acción negativa.



- c) Ninguna opción es correcta.
- d) Discriminación directa.

118. Qué rango tiene la ley para la igualdad efectiva de hombres y mujeres?:

- a) Ley de armonización.
- b) Ley de bases.
- c) Orgánica.
- d) Ordinaria.

119.- ¿Quién está legitimado/a en los litigios sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo?:

- a) Únicamente la persona acosada.
- b) Los testigos presenciales.
- c) La persona acosada, entre otros.
- d) Los testigos presenciales y la persona acosada.

120. ¿Pueden los hombres en la actualidad disfrutar del permiso por maternidad/paternidad?:

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, sin limitaciones.
- c) Sí, pues así se facilita que puedan ser copartícipes del cuidado de sus hijos.
- d) No, puesto que es un derecho que se contempla en exclusiva para las mujeres en el Derecho Positivo Español

121. Sin perjuicio de las mejoras que puedan derivarse de acuerdos suscritos entre la Administración General del Estado o los organismos públicos vinculados o dependientes de ella con la representación de los empleados y empleadas al servicio de la administración pública:

- a) Cuando el período de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad, o su ampliación por lactancia, la empleada pública tendrá derecho a disfrutar de vacaciones en fecha distinta, siempre y cuando no haya terminado el año natural al que correspondan.
- b) El disfrute de las vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural al que correspondan, sólo se aplica a la maternidad, no a la paternidad.



c) Cuando el período de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad, o su ampliación por lactancia, la empleada pública tendrá derecho a disfrutar de vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural al que correspondan.

d) Gozarán del disfrute de las vacaciones en fecha distinta quienes disfruten del permiso de paternidad, siempre y cuando no haya terminado el año natural al que correspondan.

122. En las bases de los concursos para la provisión de puestos de trabajo se computará, a los efectos de valoración de trabajo desarrollado:

a) El tiempo de paternidad.

b) El tiempo de maternidad.

c) El tiempo en situación de excedencia voluntaria.

d) El tiempo de maternidad y el tiempo de paternidad.

123. La excedencia del puesto de trabajo dentro de la ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se concreta del siguiente modo:

a) El trabajador o la trabajadora puede pedir una excedencia voluntaria por un plazo mínimo de 4 meses.

b) El trabajador o la trabajadora puede pedir una excedencia involuntaria por un plazo mínimo de dos años y podrá disfrutarla de forma fraccionada.

c) El trabajador o la trabajadora puede pedir una excedencia involuntaria por un plazo mínimo de 4 meses.

d) El trabajador o la trabajadora puede pedir una excedencia voluntaria por un plazo mínimo de dos años.

124. El acoso sexual se considerará, en el Régimen disciplinario de los funcionarios públicos, como falta:

a) Leve.

b) Grave o muy grave.

c) Muy grave.

d) Grave.

125. El artículo 14 de la Constitución española proclama literalmente la igualdad ante la ley de:



- a) Los seres humanos.
- b) Los españoles.
- c) Los ciudadanos.
- d) Los hombres y las mujeres.

126. ¿Qué artículo de la Constitución prohíbe la discriminación por razón de sexo en el ámbito del empleo?:

- a) Artículo 9.2.
- b) Artículo 9.3.
- c) Artículo 35.1.
- d) Artículo 14.

127. En cuál de los siguientes ámbitos no incide la ley de igualdad efectiva de hombres y mujeres:

- a) Contratos de las administraciones públicas, contratos de la Administración del Estado y subvenciones públicas.
- b) Deportes.
- c) Desarrollo rural, sociedad de la información, educación.
- d) En todos ellos incide la ley de igualdad.

128. En el título I de la ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Se definen los conceptos y categorías jurídicas básicas relativas a la igualdad, como las de discriminación directa e indirecta, acoso sexual y acoso por razón de sexo, y acciones positivas y se determinan las consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias e incorpora garantías de carácter procesal para reforzar la protección judicial del derecho de igualdad.
- b) Se determinan las consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias e incorpora garantías de carácter procesal para reforzar la protección judicial del derecho de igualdad.
- c) Se definen los conceptos y categorías jurídicas básicas relativas a la igualdad, como las de discriminación directa e indirecta, acoso sexual y acoso por razón de sexo, y acciones positivas.
- d) Se establece el objeto y el ámbito de aplicación de la misma.

129. ¿Hasta qué edad se va a poder disfrutar de la reducción de la jornada por cuidado de un menor?:



- a) Hasta los 6 años.
- b) Hasta los 10 años.
- c) Hasta los 12 años.
- d) Hasta los 8 años.

130. El artículo 35 de la Constitución trata sobre:

- a) La igualdad material.
- b) Entre otras cosas de la no discriminación laboral por razón de sexo.
- c) La igualdad jurídica en el matrimonio.
- d) El principio de igualdad formal.

